

# ZUKUNFT GESTALTEN MIT GEZIELTEN AUS- UND WEITERBILDUNGEN

**Von der kaufmännischen Grundbildung bis zur Leitung der Personalabteilung: Anita Schiessers Karriere beweist, wie entscheidend gezielte Aus- und Weiterbildungen sind. Die Förderung der Mitarbeitenden ist ein zentraler Erfolgsfaktor, dank dem Garaventa seit Jahren an der Spitze der Seilbahnbranche ist.**

## **Anita Schiesser, wie sind Sie zur Seilbahnpionierin Garaventa gekommen?**

In die Berufswelt tauchte ich ein mit einer Lehre als Kauffrau EFZ. Später arbeitete ich für einige Zeit auf einer Grossbaustelle und kam erstmals mit dem Personalwesen in Kontakt. Daraufhin bildete ich mich zur Personalassistentin weiter. Als das Projekt abgeschlossen war und ein Umzug in die Zentralschweiz bevorstand, bewarb ich mich 2015 bei Garaventa als Personalassistentin – so begann meine Karriere im Unternehmen. Während der Anstellung absolvierte ich die Ausbildung zur HR-Fachfrau und bekam 2020 die Chance, in die Funktion als Personalleiterin zu wechseln.

## **Weshalb haben Sie sich für die Fachrichtung «Personalwesen» entschieden?**

Anfangs war dies kein bewusster Entscheid, ich rutschte eher zufällig hinein. Doch schnell merkte ich, dass mir der Kontakt zu allen Bereichen von Garaventa gefällt und die Aufgaben sehr abwechslungsreich sind. Es kommen immer wieder neue Herausforderungen dazu. Das hat mich dazu bewogen, im Personalwesen zu bleiben.

## **Wie stellen Sie sicher, dass alle Mitarbeitenden von Garaventa schweizweit von den HR-Leistungen profitieren?**

Die Personalabteilung besteht aus drei Mitarbeiterinnen, einem KV-Lernenden und mir als Leiterin.

Wir sind hauptsächlich am Standort Goldau tätig, jedoch täglich per Telefon, E-Mail, Teams usw. für alle Mitarbeitenden erreichbar. Zudem haben wir fixe Termine festgelegt, wann jemand aus dem HR-Team am Standort Uetendorf ist – dies ist mindestens alle zwei Wochen der Fall. Den Standort Sion besuchen wir nach Bedarf, da dieser kleiner ist.

## **Wie funktionieren die Zusammenarbeit und der Austausch mit den anderen Firmen aus der Doppelmayr-Gruppe?**

Aus Sicht HR sind wir innerhalb der Doppelmayr-Gruppe in den letzten Jahren stark zusammengewachsen. Mittlerweile funktioniert der Austausch sehr gut, man gibt das Wissen den Kolleginnen und Kollegen weiter. Zudem lancierten wir ein erstes gruppenweites HR-Projekt im Bereich der Personalentwicklung. Wo immer möglich versuchen wir auch, Synergien zu nutzen, beispielsweise mit der Organisation einer gemeinsamen Führungsschulung für zwei Unternehmen in der Schweiz.

## **Welche speziellen Qualifikationen sind bei Garaventa gewünscht?**

Das kommt ganz auf die Funktion an. Seilbahnmonteur brauchen Schwindelfreiheit, Flexibilität und die Bereitschaft für Auslandseinsätze. Ein Projektgenieur wiederum benötigt einen Abschluss im Maschinenbau sowie organisatorisches Flair. Für alle Jobs bei Garaventa gilt, dass



Anita Schiesser, Leiterin Personal, hat sich stetig weitergebildet und engagiert sich für die kontinuierliche Entwicklung der Mitarbeitenden.

jede Person motiviert ist, einen Beitrag zum Bau spektakulärer Seilbahnen auf der ganzen Welt zu leisten und Freude an unseren Projekten hat.

## **Wie bereiten Sie Ihre Lernenden auf den Übergang in die Berufswelt vor?**

Wir bilden insgesamt sechs Lehrberufe aus. Bei den KV-Lernenden dauert die Ausbildung beispielsweise drei Jahre. Sie wechseln halbjährlich die Abteilung und lernen dabei viele unterschiedliche Arbeitssituationen und die Schnittstellen kennen. So haben sie Gelegenheit, in kleinen und grossen Teams, mit jüngeren und älteren Menschen zusammenzuarbeiten und zu agieren. Auf diese Weise können wir unseren Lernenden wertvolle berufliche und persönliche Erfahrungen für ihre Zukunft mitgeben. ■

## **WIR UNTERSTÜTZEN IHRE AUS- ODER WEITERBILDUNG**

Der Bildungsfonds des KV Schwyz unterstützt Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im kaufmännisch-betrieblichen Bereich bei der Umsetzung ihrer beruflichen Wünsche und Träume. Jugendliche und Erwachsene, die im Kanton Schwyz wohnen oder arbeiten, profitieren von gezielten Förderbeiträgen für eine Aus- oder Weiterbildung.

Mehr Informationen und Förderbeiträge anfordern unter [www.bfschwyz.ch](http://www.bfschwyz.ch).

