

Fit für die Arbeitswelt von morgen

Der hohe Bildungsstandard ist einer der wichtigsten Erfolgsfaktoren für den Wirtschaftsstandort Schweiz. Die Stiftung Bildungsfonds KV Schwyz fördert deshalb mit Gutscheinen für kostenlose Laufbahnberatung gezielt die Aus- und Weiterbildung im kaufmännischen Bereich. Die Stiftung ist überzeugt: KV- und Verkaufsberufe bieten auch künftig viele Chancen. Weiterbildung ist in diesem Sektor gefragter denn je.

Über 75% der Schweizer Berufstätigen arbeiten im Dienstleistungssektor. Dessen Herzstück, der kaufmännische Bereich, erlebt seit einigen Jahren einen bedeutenden Wandel. Ein immer grösserer Teil der beruflichen Tätigkeit verschiebt sich in den digitalen Bereich, was Unterneh-

gestärkt und neue, meist anspruchsvollere Tätigkeiten können entstehen.

Das Berufsbild verändert sich

Kaufleute sind auch in Zeiten der fortschreitenden Digitalisierung gefragt. Das Berufsbild wird sich jedoch

sind vermehrt Kompetenzen gefragt, die ausserhalb herkömmlicher Bildungsabschlüsse erworben werden. Fähigkeiten also, die nicht automatisierbar sind – etwa in den Bereichen der Methoden-, Sozial- und Selbstkompetenzen. Arbeitnehmende, die anpacken, kommunizieren, vernetzen und handeln sowie gekonnt mit Konflikten umgehen können, haben auf dem Arbeitsmarkt die besten Karten.

«Ein grosser Teil der Tätigkeiten verschiebt sich in den digitalen Bereich.»

men und Arbeitnehmende gleichermaßen fordert. Agile Organisationsstrukturen, neue Geschäftsmodelle und das notwendige Know-how sind wichtige Erfolgsfaktoren, um am Markt bestehen zu können. Langfristig ist diese Entwicklung jedoch mit grossen Chancen verbunden: Die Schweizer Wettbewerbsfähigkeit wird

verändern. Kaufmännische Berufe werden weniger ausführende, sondern zunehmend koordinierende, analytische und strategische Aufgaben umfassen. Es empfiehlt sich deshalb, agil zu bleiben: am besten mit einer soliden Grundbildung, kombiniert mit kontinuierlichen, praxisorientierten Weiterbildungen. Künftig

Bildungsfonds unterstützt Berufstätige

Berufstätige, die sich laufend weiterbilden, bauen ihre Kompetenzen gezielt aus und halten Schritt mit aktuellen Entwicklungen. Den Möglichkeiten im kaufmännischen Bereich sind dabei kaum Grenzen gesetzt: Einen neuen Job suchen? Sich schulisch weiterbilden? Oder sogar in ein neues Berufsfeld wechseln? Die Laufbahnberatung – unterstützt durch den Bildungsfonds des KV Schwyz – liefert wertvolle Lösungsvorschläge für die Beantwortung dieser Fragen. Das Angebot umfasst ein kostenloses, persönliches Gespräch. Dies ist einlösbar bei der Berufs- und Studienberatung des Kantons Schwyz in Pfäffikon SZ, Goldau und Einsiedeln sowie beim Kaufmännischen Verband Zürich. Mit Fachpersonen aus der Berufsberatung wird die aktuelle persönliche Situation geklärt, um anschliessend gemeinsam passende berufliche Visionen zu erarbeiten. Personen aus dem Kanton Schwyz, die im kaufmännischen Bereich arbeiten, können unter www.bfswyz.ch einen Gutschein für eine kostenlose Laufbahnberatung anfordern. Eine ausgezeichnete Gelegenheit, den Grundstein für eine erfolgreiche berufliche Weiterentwicklung zu legen.



Jean-Jacques Strüby, Präsident Stiftungsrat Bildungsfonds KV Schwyz.

«Maschinen können Menschen nicht ersetzen.»

Jean-Jacques Strüby, welchen Einfluss hat die Digitalisierung auf den kaufmännischen Bereich?

Die Digitalisierung ist ein tief greifender Prozess, der alle Bereiche der Wirtschaft betrifft. Die Art und Weise, wie wir im kaufmännischen Berufen arbeiten, verändert sich. Wir arbeiten zeit- und ortsunabhängiger, neue Kommunikationsmöglichkeiten entstehen und mühsame, wiederholende Tätigkeiten werden von Computern übernommen.

Werden mit der Automatisierung manche Berufe überflüssig?

Die Automatisierung konkurriert nicht mit menschlicher Arbeit, sondern erweitert sie. Bestehende Jobprofile werden an die Digitalisierung angepasst, die Anforderungen an Arbeitnehmende verändern sich. Menschen verfügen über eine Vielzahl von Fähigkeiten, die Maschinen nicht ersetzen können.

Was braucht es, um in der zukünftigen Arbeitswelt zu bestehen?

Arbeitnehmende müssen flexibel sein. Permanente Selbstreflexion und die Bereitschaft zur stetigen Aus- und Weiterbildung sind gefragt denn je. Bestehende Kompetenzen und Erfahrungen sollten laufend ausgebaut und auf dem neusten Stand gehalten werden. Und natürlich sollten Berufstätige das Gelernte in der Praxis umsetzen können, damit ein Mehrwert entsteht.

Inwiefern profitieren Berufstätige von der Unterstützung des Bildungsfonds des KV Schwyz?

Im Gespräch mit den Fachpersonen der Laufbahnberatung werden zuerst



Bestehende Jobprofile werden an die Digitalisierung angepasst.

«Bei einer Laufbahnberatung wird eine individuelle berufliche Vision erarbeitet.»

wichtige Fragen geklärt: Was habe ich bis jetzt erreicht? Wo liegen meine Stärken? Was sind meine Ziele? All diese Fragen geben wichtige Hinweise darauf, in welche Richtung die persönliche Laufbahn gehen könnte. Bei

der Vielzahl an Berufs- und Bildungsangeboten ist es nicht immer einfach, den Überblick zu behalten. Die Fachpersonen der Laufbahnberatung zeigen die Möglichkeiten auf und helfen bei der Entscheidung.

Bildungsfonds KV Schwyz

Die Stiftung «Bildungsfonds des KV Schwyz» wurde 2010 gegründet und unterstützt Jugendliche und Erwachsene im Kanton Schwyz, die eine Aus- oder Weiterbildung im kaufmännischen Bereich absolvieren. Die Stiftungsräte sind mit den Gegebenheiten im Kanton Schwyz bestens vertraut. Sie arbeiten ehrenamtlich und mit grosser Sorgfalt und Leidenschaft, um engagierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im Kanton Schwyz optimal zu unterstützen.

Weitere Informationen und das Antragsformular für eine kostenlose Laufbahnberatung können bequem unter www.bfswyz.ch abgerufen werden.